

San Francisco Kobén, Campeche, a 28 de enero de 2025.

Comité de Ética del Hospital Psiquiátrico de Campeche

INFORME DE RESULTADOS DE LA ENCUESTA CLIMA LABORAL

Del 13 al 17 de enero del presente año se realizó la encuesta electrónica "Evaluación de Clima Laboral 2025" a través de la plataforma Google Forms. La encuesta fue llenada de manera anónima y obtuvo una participación de 86 trabajadores de los 106 de la plantilla total del personal del Hospital Psiquiátrico de Campeche

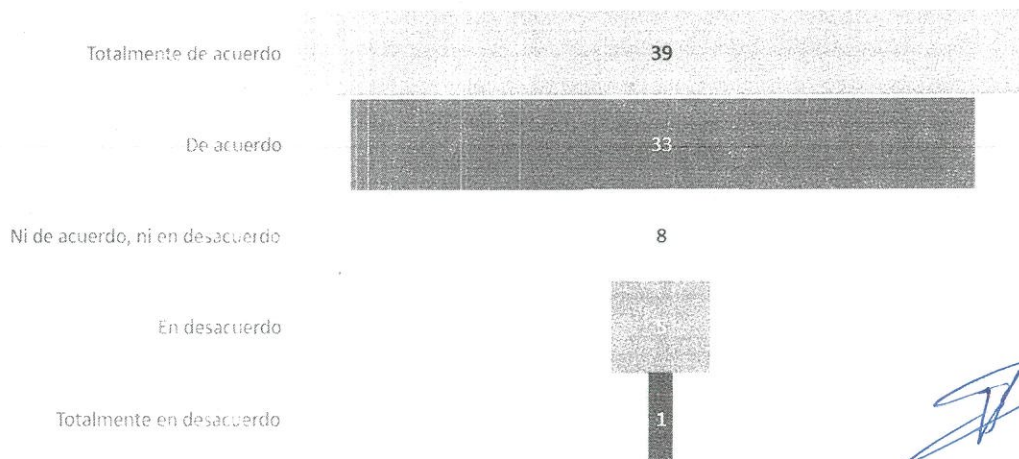
Constó de 27 preguntas, con respuestas en escala tipo Likert (Totalmente de acuerdo, De acuerdo, Ni de acuerdo ni en desacuerdo, En desacuerdo y Totalmente en desacuerdo).

Los resultados fueron los siguientes:

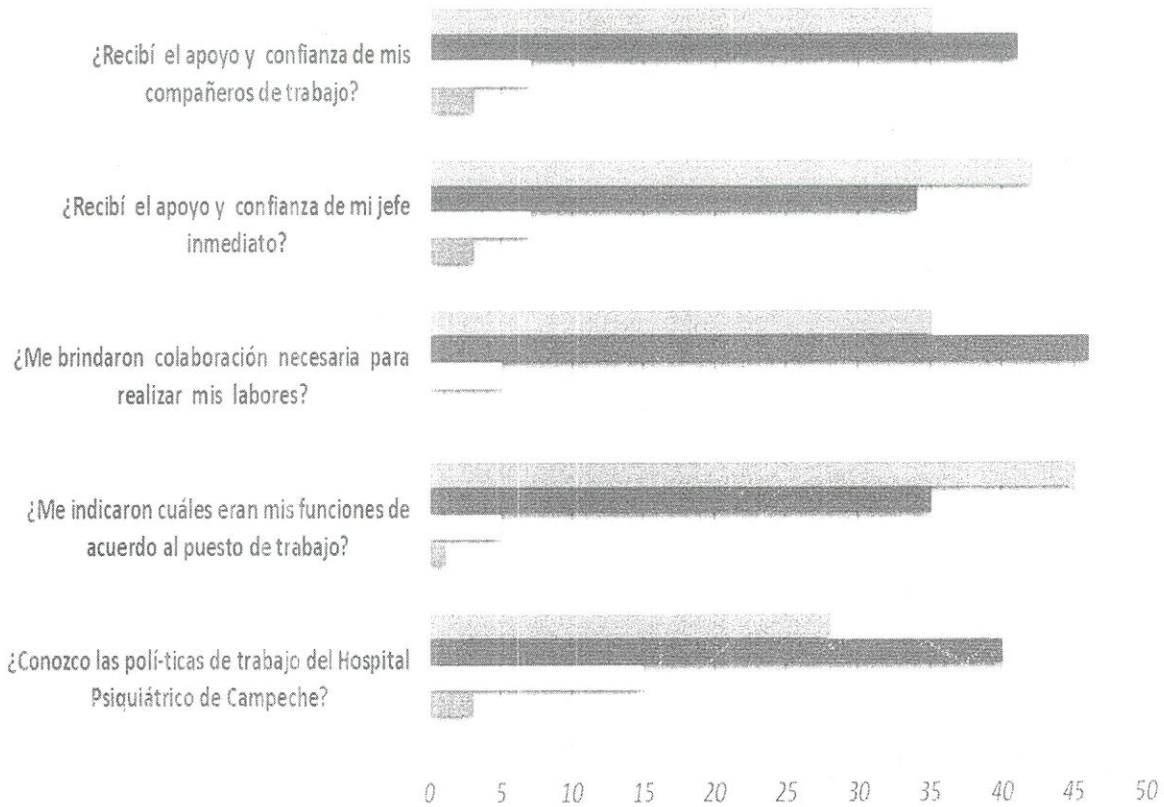
PARTICIPACIÓN DEL PERSONAL



¿Cuándo ingresé al Hospital, recibí capacitación?

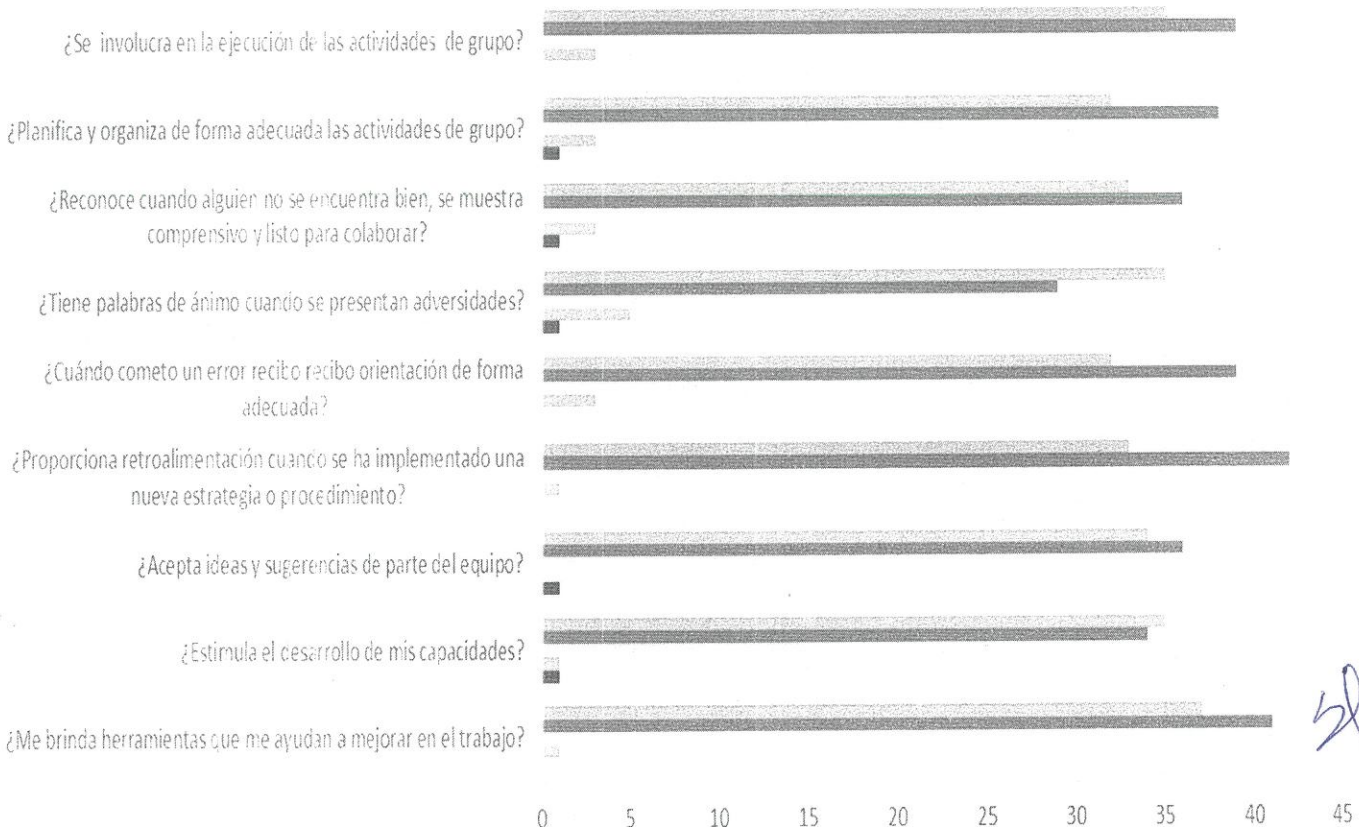


INDUCCIÓN AL PUESTO



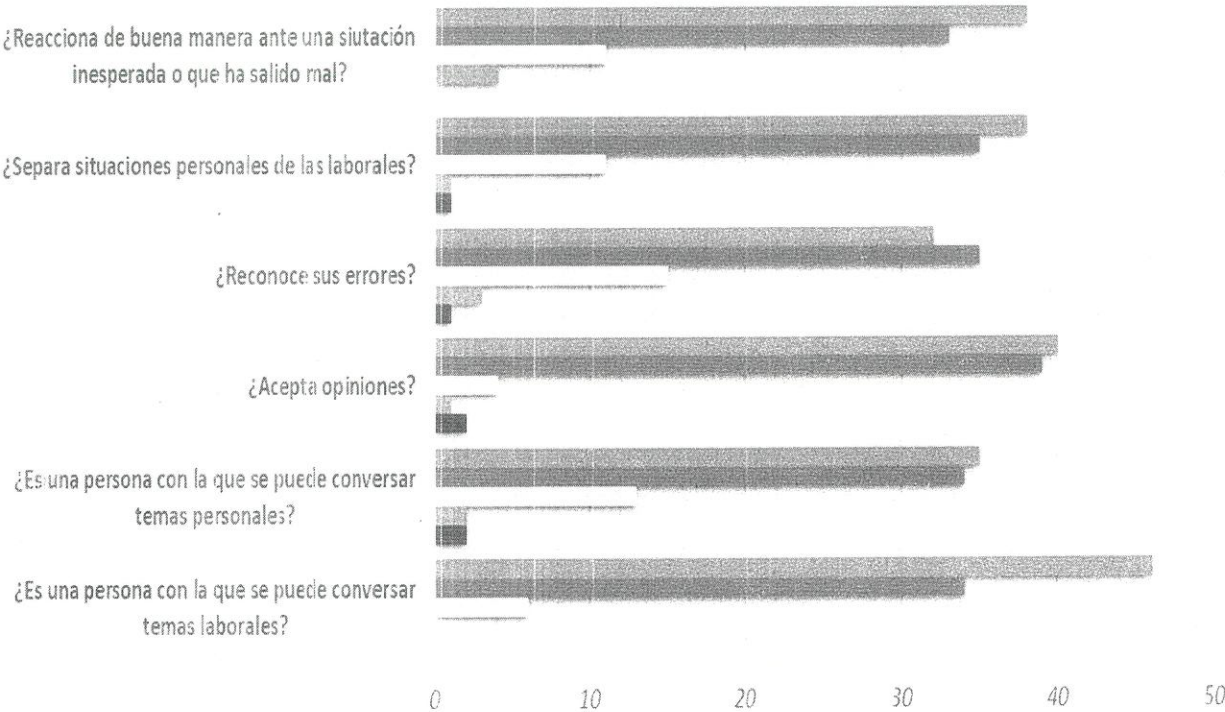
	¿Conozco las políticas de trabajo del Hospital Psiquiátrico de Campeche?	¿Me indicaron cuáles eran mis funciones de acuerdo al puesto de trabajo?	¿Me brindaron colaboración necesaria para realizar mis labores?	¿Recibí el apoyo y confianza de mi jefe inmediato?	¿Recibí el apoyo y confianza de mis compañeros de trabajo?
Totalmente de acuerdo	28	45	35	42	35
De acuerdo	40	35	46	34	41
Ni de acuerdo, ni en desacuerdo	15	5	5	7	7
En desacuerdo	3	1	0	3	3
Totalmente en desacuerdo	0	0	0	0	0

LIDEREAZGO DEL JEFE INMEDIATO



	¿Me brinda herramientas que me ayudan a mejorar en el trabajo?	¿Estimula el desarrollo de mis capacidades?	¿Acepta ideas y sugerencias de parte del equipo?	¿Proporciona retroalimentación cuando se ha implementado una nueva estrategia o procedimiento?	¿Cuándo cometo un error recibo orientación de forma adecuada?	¿Tiene palabras de ánimo cuando se presentan adversidades?	¿Reconoce cuando alguien no se encuentra bien, se muestra comprensivo y listo para colaborar?	¿Planifica y organiza de forma adecuada las actividades de grupo?	¿Se involucra en la ejecución de las actividades de grupo?
Totalmente de acuerdo	37	35	34	33	32	35	33	32	35
De acuerdo	41	34	36	42	39	29	36	38	39
Ni de acuerdo, ni en desacuerdo	7	15	15	10	12	16	13	12	9
En desacuerdo	1	1	0	1	3	5	3	3	3
Totalmente en desacuerdo	0	1	1	0	0	1	1	1	0

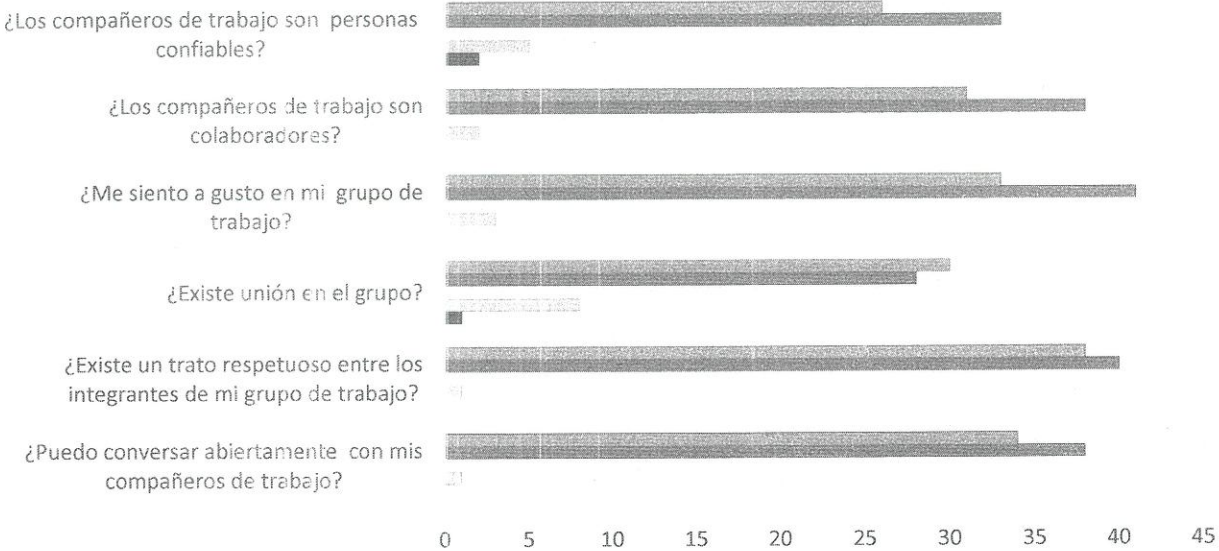
RELACIÓN CON JEFE INMEDIATO



	¿Es una persona con la que se puede conversar temas laborales?	¿Es una persona con la que se puede conversar temas personales?	¿Acepta opiniones?	¿Reconoce sus errores?	¿Separa situaciones personales de las laborales?	¿Reacciona de buena manera ante una situación inesperada o que ha salido mal?
Totalmente de acuerdo	46	35	40	32	38	38
De acuerdo	34	34	39	35	35	33
Ni de acuerdo, ni en desacuerdo	6	13	4	15	11	11
En desacuerdo	0	2	1	3	1	4
Totalmente en desacuerdo	0	2	2	1	1	0

[Handwritten signatures and initials]

RELACIÓN CON LOS COMPAÑEROS DE TRABAJO



	¿Puedo conversar abiertamente con mis compañeros de trabajo?	¿Existe un trato respetuoso entre los integrantes de mi grupo de trabajo?	¿Existe unión en el grupo?	¿Me siento a gusto en mi grupo de trabajo?	¿Los compañeros de trabajo son colaboradores ?	¿Los compañeros de trabajo son personas confiables?
Totalmente de acuerdo	34	38	30	33	31	26
De acuerdo	38	40	28	41	38	33
Ni de acuerdo, ni en desacuerdo	13	7	19	9	15	20
En desacuerdo	1	1	8	3	2	5
Totalmente en desacuerdo	0	0	1	0	0	2

52

2

[Handwritten signatures and initials]

Sondeo de percepción de cumplimiento del Código de Ética de la administración pública del Hospital Psiquiátrico de Campeche 2025

San Francisco Kobén, Campeche, a 28 de enero de 2025.

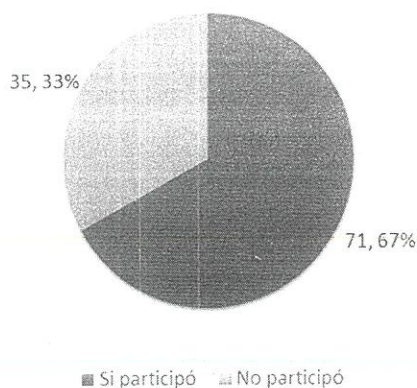
Comité de Ética del Hospital Psiquiátrico de Campeche

INFORME DE RESULTADOS: "Sondeo de percepción de cumplimiento del Código de Ética de la administración pública del Hospital Psiquiátrico de Campeche 2025"

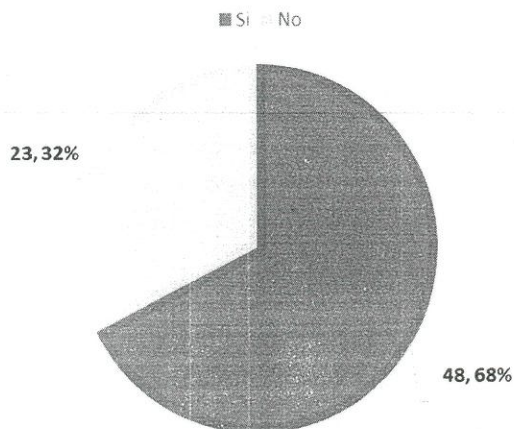
Del 13 al 17 de enero del presente año se realizó la encuesta electrónica "Evaluación de Clima Laboral 2025" a través de la plataforma Google Forms. La encuesta fue llenada de manera anónima y obtuvo una participación de 71 trabajadores de los 106 de la plantilla total del personal del Hospital Psiquiátrico de Campeche

Los resultados fueron los siguientes:

PARTICIPACIÓN DEL PERSONAL

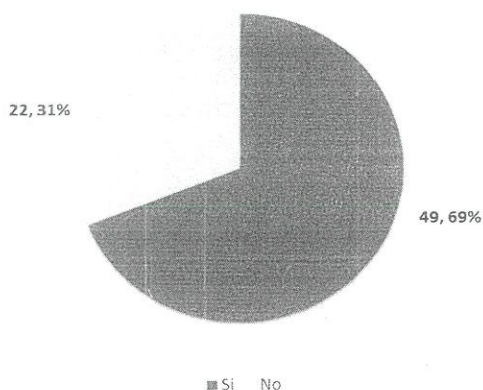


1. ¿CÓNOCE EL CÓDIGO DE ÉTICA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE CAMPECHE?

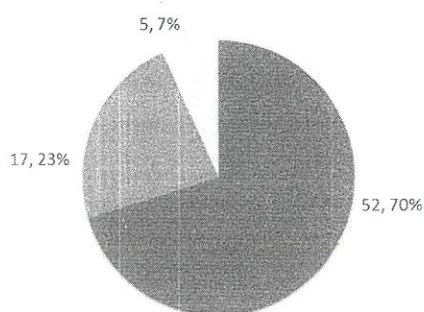


Sondeo de percepción de cumplimiento del Código de Ética de la administración pública del Hospital Psiquiátrico de Campeche 2025

2. ¿Conoce los principios y valores del servicio público, establecidos en el Código de Ética?

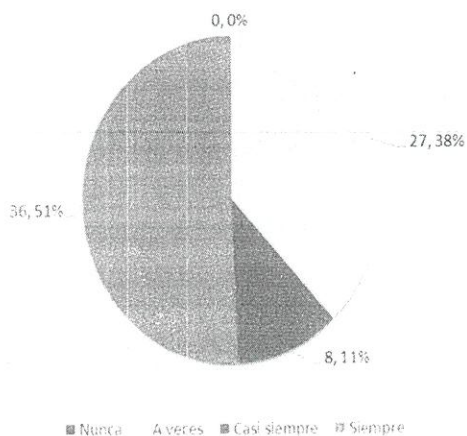


3. El Código de Ética de la Administración Pública del Estado de Campeche rige:



La conducta de las y los servidores públicos. Las obligaciones de los servidores públicos. Los derechos de los trabajadores.

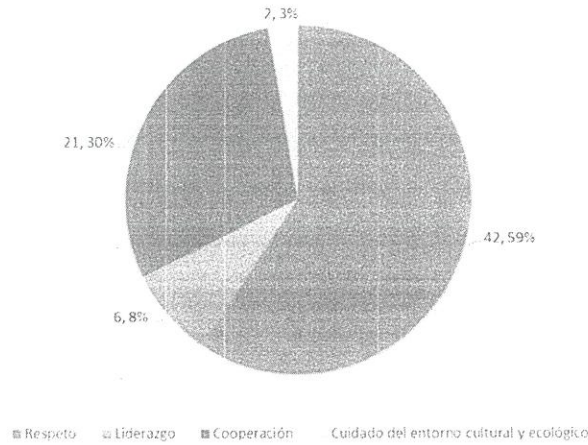
4. ¿Considera usted que en su área de trabajo se aplican los valores contenidos en el Código de Ética?



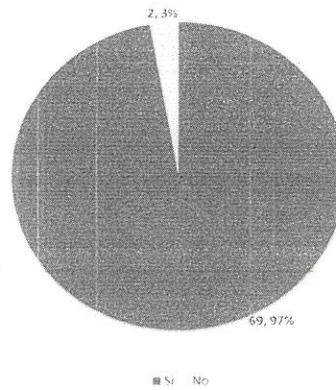
Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the bottom right and several smaller ones above it.

Sondeo de percepción de cumplimiento del Código de Ética de la administración pública del Hospital Psiquiátrico de Campeche 2025

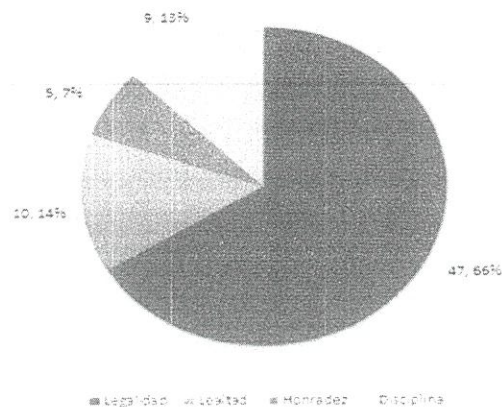
5. ¿Cuál es el valor del Código Ética aplicado con más frecuencia en sus actividades laborales?



6. ¿Conoce que es una denuncia?



7. Es el principio en que las y los servidores públicos deben hacer únicamente aquello que las normas expresamente les confieren y en todo momento deben someter su actuación a las facultades que las leyes, reglamentos y demás disposiciones jurídicas atribuyen a su empleo, cargo o comisión, por lo que deben conocer y aplicar las normas que rigen sus funciones, actuando sólo conforme a ellas.

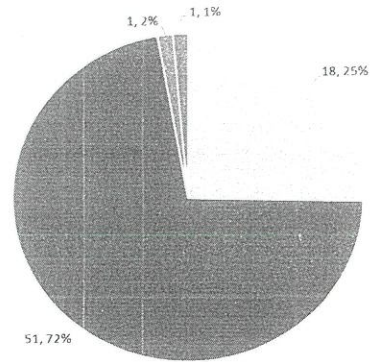


Handwritten signatures and initials:

- Handwritten "52" in blue ink.
- Handwritten "Ch e" in blue ink.
- Handwritten signature "J. A." in blue ink.
- Handwritten signature "Dmy" in blue ink.

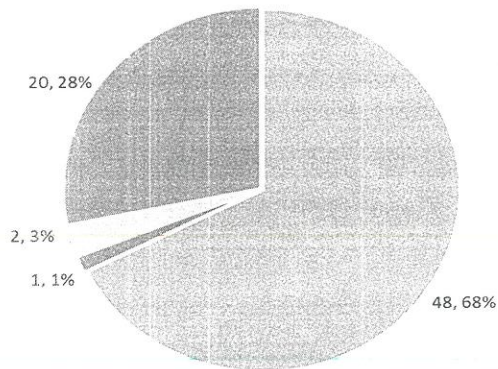
Sondeo de percepción de cumplimiento del Código de Ética de la administración pública del Hospital Psiquiátrico de Campeche 2025

8. Es el principio en el que las y los servidores públicos deben desempeñar su empleo, cargo o comisión, de manera ordenada, metódica y perseverante, con el propósito de obtener los mejores resultados en el servicio o bienes ofrecidos.



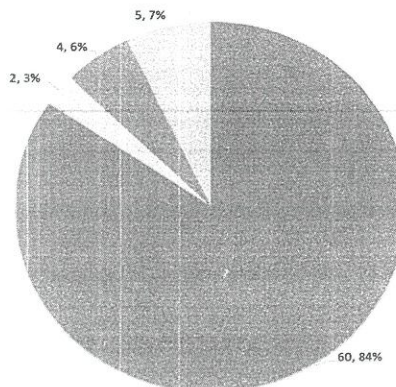
Disciplina ■ Profesionalismo ■ Legalidad ■ Honradez

9. Es el valor en el que las y los servidores públicos deben ser una figura ejemplar frente a la sociedad y a sus equipos de trabajo, principalmente, ante quienes se encuentren a su cargo.



■ Liderazgo ■ Cooperación ■ Entorno Cultural y Ecológico ■ Respeto

10. Es el valor en que las y los servidores públicos deben colaborar entre sí y propiciar el trabajo en equipo para alcanzar los objetivos comunes previstos en los planes y programas gubernamentales, generando así una plena vocación de servicio a la sociedad.



■ Cooperación ■ Entorno Cultural y Ecológico ■ Respeto ■ Liderazgo